

Schau hin!

Gemeinsam gegen sexuelle Belästigung, Diskriminierung und Mobbing an der KTF

HANDREICHUNG FÜR VERHALTEN IM DISKRIMINIERUNGSFALL

Bei Erleben oder
Beobachten von
Diskriminierung

Als Betroffene: die eigene Wahrnehmung ernst nehmen

Als Zeuge/Zugin: präsent bleiben und das Geschehene dokumentieren, Unterstützung bei anderen Anwesenden/Zeug*innen holen

Bei unmittelbarer Bedrohungslage:

Sicherheitsteam der Universität Wien (+43 1 4277 777) und/oder direkt die Polizei (133) rufen
Bedrohungsmanagement informieren bedrohungsmanagement@univie.ac.at

Reaktion nach Erleben oder Beobachten von
Diskriminierung

Für Betroffene

- Nicht über das Vorgefallene schweigen. Austausch mit Vertrauenspersonen, Kolleg*innen, Studierendenvertretungen und/oder Mitgliedern des Arbeitskreises für Gleichbehandlungsfragen; Ansprechen der eigenen Haltung gegenüber dem/r Belästiger*in bzw. schriftliche Klarstellung.
- Schriftliche Dokumentation der Übergriffe: E-Mails/Nachrichten aufbewahren; Gedankenprotokoll eines Übergriffs anfertigen, falls möglich auch einen Zeugen oder eine Zeugin unterschreiben lassen.

Für Anwesende und Zeug*innen

- Nicht wegsehen
- Mit der/dem Betroffenen besprechen, welche Unterstützung sie/er sich wünscht. Bereitschaft signalisieren, ein schriftliches, unterschriebenes Gedankenprotokoll der Geschehnisse zu erstellen; sich bereit erklären, die Betroffenen zu allfälligen Gesprächen zu begleiten.

Kontaktpersonen und Anlaufstellen
für Betroffene

Für Studierende:

- [Ansprechpersonen der KTF](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- Mitglieder des AK Gleich, entweder an der [Fakultät](#) oder [universitätsweit](#) (informelle Gespräche, Informationen über weitere Schritte, Verschwiegenheitspflicht)
- [Beratungsstelle sexuelle Belästigung und Mobbing](#) (psychologische Beratung, Verschwiegenheitspflicht)
- [Team Barrierefrei](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- ÖH: [Frauen*referat](#)
- ÖH: [Referat für queere Angelegenheiten](#)
- ÖH: [Referat für Barrierefreiheit](#)
- ÖH: [Referat für antirassistische Arbeit und ausländische Studierende](#)

Für Doktorand*innen:

- [Ansprechpersonen der KTF](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- Mitglieder des AK Gleich, entweder an der [Fakultät](#) oder [universitätsweit](#) (informelle Gespräche, Informationen über weitere Schritte, Verschwiegenheitspflicht)

- [Beratungsstelle sexuelle Belästigung und Mobbing](#) (psychologische Beratung, Verschwiegenheitspflicht)
- [Team Barrierefrei](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- ÖH: [Frauen*referat](#)
- ÖH: [Referat für queere Angelegenheiten](#)
- ÖH: [Referat für Barrierefreiheit](#)
- ÖH: [Referat für antirassistische Arbeit und ausländische Studierende](#)
- Ansprechpersonen der VDTR

Für Doktorand*innen, die angestellt sind, gibt es zusätzlich folgende Ansprechpersonen:

- Direkte*r Vorgesetzte*r (sie unterliegen der Fürsorgepflicht ggü. ihren Mitarbeiter*innen, d.h. sie sind verpflichtet, Vorfälle zu dokumentieren und Unterstützung zu leisten, bspw. durch psychologischen Support; Verschwiegenheitspflicht)
- Dekan*in (Verschwiegenheitspflicht)
- [Betriebsrät*innen](#) (Verschwiegenheitspflicht)

Nicht-wissenschaftliche Mitarbeiter*innen:

- [Ansprechpersonen der KTF](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- Direkte*r Vorgesetzte*r (sie unterliegen der Fürsorgepflicht ggü. ihren Mitarbeiter*innen, d.h. sie sind verpflichtet, Vorfälle zu dokumentieren und Unterstützung zu leisten, bspw. durch psychologischen Support; Verschwiegenheitspflicht)
- Dekan*in (Verschwiegenheitspflicht)
- Mitglieder des AK Gleich, entweder an der [Fakultät](#) oder [universitätsweit](#) (informelle Gespräche, Informationen über weitere Schritte, Verschwiegenheitspflicht)
- [Beratungsstelle sexuelle Belästigung und Mobbing](#) (psychologische Beratung, Verschwiegenheitspflicht)
- [Team Barrierefrei](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- [Betriebsrät*innen](#) (Verschwiegenheitspflicht)

Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen:

- [Ansprechpersonen der KTF](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- Direkte*r Vorgesetzte*r (sie unterliegen der Fürsorgepflicht ggü. ihren Mitarbeiter*innen, d.h. sie sind verpflichtet, Vorfälle zu dokumentieren und Unterstützung zu leisten, bspw. durch psychologischen Support; Verschwiegenheitspflicht)
- Dekan*in (Verschwiegenheitspflicht)
- Mitglieder des AK Gleich, entweder an der [Fakultät](#) oder [universitätsweit](#) (informelle Gespräche, Informationen über weitere Schritte, Verschwiegenheitspflicht)
- [Beratungsstelle sexuelle Belästigung und Mobbing](#) (psychologische Beratung, Verschwiegenheitspflicht)
- [Team Barrierefrei](#) (Verschwiegenheitspflicht)
- [Betriebsrät*innen](#) (Verschwiegenheitspflicht)