

Ausschreibung: Wissenschaftlerinnen-Förderprogramm “Back-to-Research-Grant”

Im Auftrag des Rektorats schreibt die Abteilung Gleichstellung und Diversität für das Jahr 2017 **sieben Stipendien für Postdoktorandinnen** der unten genannten Fakultäten aus.

Nach dem Pilotdurchgang an sechs naturwissenschaftlichen Fakultäten im Jahr 2013, wurde das Stipendium auf all jene Fakultäten ausgeweitet, die auf Ebene der Postdoc-Assistentinnen die im Bundes-Gleichbehandlungsgesetz (B-GlBG) vorgeschriebene Frauenquote von 50% nicht erfüllen.

Zielgruppe:

- **Postdoktorandinnen** der unten genannten Fachbereiche, die innerhalb der letzten 5 Jahre ihre wissenschaftliche Tätigkeit aufgrund von **Pflege- und/oder Betreuungsaufgaben im Familienumfeld** reduziert bzw. unterbrochen haben.
- Unter Erfüllung erstgenannter Voraussetzung kommen in Frage:
 - Wissenschaftlerinnen ohne längerfristigen Arbeitsvertrag, d.h.: Projektmitarbeiterinnen bzw. Postdocs, deren Arbeitsvertrag mit der Universität Wien spätestens im November 2017 ausläuft.
 - Wissenschaftlerinnen, bei denen das Ende ihres Arbeitsvertrag zur Universität Wien längstens 2 Jahre zurückliegt (spätestens am 1.Oktober 2014 ausgelaufen ist).

Fakultäten:

- Katholisch-Theologische Fakultät
- Fakultät für Wirtschaftswissenschaften
- Fakultät für Informatik
- Historisch-Kulturwissenschaftliche Fakultät
- Fakultät für Sozialwissenschaften
- Fakultät für Mathematik
- Fakultät für Physik
- Fakultät für Chemie
- Fakultät für Geowissenschaften, Geographie und Astronomie
- Fakultät für Lebenswissenschaft

Zielsetzung:

Das Stipendium unterstützt Wissenschaftlerinnen beim Verfassen von Forschungsanträgen, die der eigenen Karriereentwicklung dienen und/oder beim Verfassen/Fertigstellen von Publikationen.

Bewerbungs- und Auswahlverfahren:

- Wissenschaftlicher Lebenslauf (max. 3 Seiten + Publikationsliste)
- Motivationsschreiben
- Arbeitsplan (im Hinblick auf die Zielsetzung des Stipendiums)

Bewerbungen sind bis spätestens 31.Oktober 2016 in deutscher oder englischer Sprache in elektronischer Fassung (bevorzugt als pdf) an femail@univie.ac.at zu senden. Die Auswahl der Stipendiatinnen erfolgt durch ein fakultätsspezifisches Auswahlkomitee.

Dauer und Dotierung:

- Das Stipendium kann ab Jänner 2017 bis spätestens Dezember 2017 angetreten werden. Der Antrittszeitpunkt wird individuell vereinbart.
- Die Laufzeit des Stipendiums beträgt mindestens 6, maximal 12 Monate (auch über die Kalenderjahrgrenze hinweg).
- Die Höhe des Stipendiums beträgt 20.000 Euro exklusive Dienstgeberbeiträge im Rahmen eines freien Dienstvertrags bei flexibler Arbeitszeitgestaltung.¹
- Zusätzlich werden Mittel für einen 2-stündigen Lehrauftrag während des Stipendiums oder im Anschluss daran zur Verfügung gestellt.²

Für Auskünfte steht Ihnen Mag.^a Kerstin Tiefenbacher, Abteilung Gleichstellung und Diversität, gerne zur Verfügung (E: kerstin.tiefenbacher@univie.ac.at, T: 01-4277-18433).

¹ Durch den freien Dienstvertrag wird kein Beschäftigungsverhältnis zur Universität Wien begründet. Die Auszahlungsmodalitäten lassen sich allfälligen Karenzgeldregelungen anpassen. Für detailliertere Informationen zum freien Dienstvertrag siehe: <https://intra.univie.ac.at/index.php?id=10618>

² Da die Lehre im Rahmen von Drittmittel-Projekten selten vorgesehen ist, können Projektmitarbeiterinnen vor dem Problem stehen, die für eine Habilitation bzw. Berufung notwendige Lehrerfahrung nicht vorweisen zu können. Vor diesem Hintergrund sieht die Förderung neben dem Stipendium einen Lehrauftrag vor.